



Werkkring-voorzitter Leen Spaans:

“Met dit sociaal statuut is een mijlpaal bereikt”

Vijf schoolbesturen met twaalf scholen voor voortgezet onderwijs in Noord-Holland bundelen via de stichting Werkkring hun krachten om met behulp van een nieuw sociaal statuut hun werkgelegenheids- en personeelsbeleid verder te professionaliseren. Dit statuut heeft de instemming van de medezeggenschapsraden van de deelnemende scholen en van de centrales voor overheids- en onderwijspersoneel. Het is voor het eerst dat in het voortgezet onderwijs een statuut met een dergelijke reikwijdte door zelfstandige schoolbesturen wordt toegepast. Tot nu toe was daar een besturenfusie bij nodig.

De stichting Werkkring is een samenwerkingsverband van schoolbesturen met in totaal vijftig scholen voor voortgezet onderwijs in Noord-Holland. Hoofddoel van de samenwerking is de theoretische en praktische kennis van integraal personeelsbeleid bij de aangesloten scholen te bevorderen. “Dit statuut past perfect bij de kerntaak van Werkkring, want het geeft een forse impuls aan het personeelsbeleid van de scholen”, meldt Leen Spaans, directeur van de CSG Jan Arentsz te Alkmaar en voorzitter van Werkkring. “Het biedt aanzienlijk meer dan de gebruikelijke maatregelen in de sfeer van werkgelegenheidsgaranties. Het geeft een extra dimensie aan de loopbaan van individuele medewerkers. Er zijn nu meer mogelijkheden om op een ruimere interne arbeidsmarkt het begrip blijve mobiliteit een concrete invulling te geven. Dat vergroot de kansen van medewerkers om hun persoonlijke ontwikkeling te stimuleren en hun carrièrewensen te realiseren, binnen hun eigen school en daar buiten.”

Gefaseerde aanpak

Het statuut hanteert een zorgvuldig opgebouwde gefaseerde aanpak en bevat duidelijke afspraken over de rechten en plichten van zowel werkgever als werknemer. Leen Spaans wijst op de waarborgen die zijn ingebouwd om bij al dan niet vrijwillige mobiliteit de juiste persoon op de juiste plaats te krijgen. “Dit sociaal statuut is geen mechanisch geheel waar je van bovenaf een oplossing ingooit die men beneden maar moet slikken. Er blijft altijd sprake van overleg om tot een goede match te komen. Die zorgvuldigheid is voor de medezeggenschapsraden een heel belangrijke drijfveer geweest op hun instemming te betuigen. Bovendien is de relatie tussen het statuut en de diverse projecten van Werkkring volstrekt duidelijk. Of het nu gaat om het meten van werkdruk en het waar mogelijk verbeteren van de schoolorganisatie om deze terug te dringen, om het goed opleiden en begeleiden van nieuwe docenten of om het bieden van een interne opleiding aan docenten die de ambitie hebben om in het middenmanagement een leidinggevende functie te gaan vervullen – Werkkring geeft al een aantal jaren een herkenbare invulling aan integraal personeelsbeleid.”

Met vijf scholen is IRIS de grootste deelnemer in het veld van besturen en scholen dat zich aan het sociaal statuut heeft verbonden. Bert Schipper, docent wiskunde aan het Eerste Christelijk Lyceum te Haarlem, is voorzitter van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van de IRIS- scholen. Het sociaal statuut is voor hem bepaald niet uit de lucht komen vallen. “Al in het najaar van 2004 is er over gesproken. Pas in het najaar van 2006, nadat belangrijke wensen van medezeggenschapsraden en van vakbonden waren gehonoreerd, kwam het tot een akkoord. Er ligt nu een goed stuk, waarin er veel aandacht en zorg is voor mobiliteit van medewerkers en waarin de mogelijkheid van detachering goed is geregeld. Dit biedt mogelijkheden voor blijve mobiliteit, maar dat fenomeen moet nog concreter worden ingevuld.”

“Het idee om met een terugkeergarantie eens een tijdje buiten de eigen school te kijken is prima. Niet alleen voor docenten, maar zeker ook voor leidinggevenden als directeuren en afdelingsmanagers. Wat de afspraken rond werkgelegenheids garanties betreft merk ik dat dit statuut bij ons op school op de werkvloer nog niet sterk leeft. De medezeggenschapsraden zijn er wel voortdurend over geïnformeerd en geconsulteerd, maar discussies daarover spelen zich toch vooral af bij het bovenschoolsmanagement en bij de GMR. In tijden waarin het goed gaat is dat ook niet verwonderlijk. Toch vind ik ook in dat opzicht het sociaal statuut van groot belang. Zulke zaken moet je in goede tijden op orde brengen. Wacht je daarmee tot zich concrete problemen aandienen, dan wordt het allemaal een stuk lastiger.”

Bredere verspreiding

Het sociaal statuut is een overeenkomst tussen de deelnemende schoolbesturen en de centrales voor overheids- en onderwijspersoneel. Het is voor het eerst dat de vakorganisaties hun fiat geven aan dergelijke afspraken over personeelsbeleid met schoolbesturen die hun zelfstandigheid behouden. “De centrales zijn zich het unieke karakter van dit statuut zeer wel bewust”, meldt Leen Spaans. “Er is een mijlpaal in de samenwerking en gemeenschappelijke verantwoordelijkheid bereikt en daar is een periode van zorgvuldig onderhandelen aan voorafgegaan, ondersteund door de juridische afdelingen van de Besturenraad en de VBKO. Nu het commitment van de centrales er ligt, is het statuut ook elders toepasbaar. Van collega-scholen in Alkmaar en omgeving heb ik inmiddels vernomen dat zij belangstelling hebben voor onze aanpak. Een bredere verspreiding daarvan is wat mij betreft prima. Ik nodig iedereen graag uit om in de keuken van Werkkring te komen kijken.”

De besturen en scholen die deelnemen aan het sociaal statuut:

Besturen:

- Stichting Petrus Canisius College, katholieke scholengemeenschap voor Voortgezet Onderwijs te Alkmaar
- Stichting Christelijk Voortgezet Onderwijs Alkmaar e.o. te Alkmaar
- IRIS, stichting voor Christelijk Voortgezet Onderwijs Heemstede e.o.
- Stichting Christelijk Voortgezet Onderwijs in het Gooi te Hilversum
- Stichting Sint Michaël College te Zaandam

Scholen:

- Petrus Canisius College, Alkmaar
- CSG Jan Arentsz, Alkmaar
- Eerste Christelijk Lyceum, Haarlem
- Haemstede Barger, Heemstede
- Herbert Vissers College, Nieuw-Vennep
- Kaj Munk College, Hoofddorp
- RK Scholengemeenschap Thamen, Uithoorn
- Comenius College, Hilversum
- De Savornin Lohman, Hilversum
- Hilfertsheem-Beatrix, Hilversum
- College de OpMaat, Hilversum/Bussum
- Sint Michaël College, Zaandam

Verdere informatie over de inhoud van het sociaal statuut en over de activiteiten van Werkring is te vinden op www.werkring.nl