**WERKKRING NAJAARSCONFERENTIE 2011**

**“O.O.P. IN OPMARS”**

**DOELSTELLINGEN 2012**

|  |  |
| --- | --- |
| PCC  | * Start gesprekscyclus OOP
* Ontwikkeling vanuit mensen zelf
 |
| Jan Arentsz  | * Teambuilding OOP-ers.
 |
| Mendel College | * Doorvertalen structuur van organisatie naar OOP
* Van overleg naar ontwikkeling van OOP
 |
| CVO ’t Gooi  | * Competenties koppelen aan resultaten - ‘het Enkhuizer model’
 |
| St. Michaël College  | * FUWA-> op OOP zetten
 |
| IRIS  | * In kader van ‘Opleiden en ontwikkelen’ trainingen voor OOP-ers
* Collegiale visitatie voor OOP-ers /audit voor OOP
 |
| Alkwin Kollege  | * Inzetten training ‘Bang voor boos’ van Henk Galenkamp.
 |

**BOUWSTENEN O.O.P.- BELEID**

*.*

* Ontwikkel een open en veilige cultuur
	+ waarin men elkaar durft aan te spreken en feedback te geven,
	+ elkaars werk kent en men oog heeft voor elkaars kwaliteiten,
	+ en waar aandacht en betrokkenheid bestaat
* werk aan het versterken van onderlinge cohesie door o.a. een teamstructuur met eigenaarschap voor OOP
* Voer de gesprekscyclus in
* Geef ruimte om kwaliteiten optimaal te laten ontwikkelen

Communicatie en aansturing[[1]](#footnote-1)

***Communicatie is niet gelijk aan overleg!***

De drie belangrijkste bouwstenen:

1. Ontwikkel een systeem waardoor men elkaars onderlinge kwaliteiten leert kennen
2. POP ook voor OOP
3. Werk aan een voor OOP passende organisatiestructuur

Overige bouwstenen:

* Organiseer collegiale bijeenkomsten
* Werk aan cultuur waar men ‘gezien en gehoord’ wordt
* Regel aansturing op eigen niveau
* Organiseer verdieping en verbreding van werkoverleg
* Zorg dat OOP geïnformeerd is, dat ze weten wat er gebeurd
* Onderzoek de informatiebehoefte van het OOP
* Creëer rolduidelijkheid, als basis voor ontwikkeling
* Structureer onderlinge werkcontacten (faciliteren van overleg)

Samenwerking

***OOP-ers als team(s) met gezamenlijke verantwoordelijkheid naast individuele ruimte***

De drie belangrijkste bouwstenen:

1. Werk aan versterking onderlinge cohesie
2. Organiseer interne en externe Intervisie op alle niveaus
3. Maak team verantwoordelijk i.p.v. individu

Overige bouwstenen:

* Maak werk van efficiënte inzet personeel
* Organiseer werkbijeenkomsten
* Draag zorg voor helderheid over plek/status van iedere OOP-er
* Betrek ze bij alle bijeenkomsten
* Betrek ze bij schoolbrede ontwikkeling

Kwaliteit

***Niets is waardevoller dan goede aandacht***

De drie belangrijkste bouwstenen:

1. Ontwikkel een open cultuur (aanspreekcultuur / feedback)
2. Voer de gesprekscyclus in (POP)
3. Laat betrokkenheid blijken (waardering/aandacht)

Overige bouwstenen:

* Creëer een loopbaanperspectief (binnen kaders)
* Maak gebruik van assessment bij werving / ontwikkelassessments gedurende loopbaan
* Werk aan kwaliteit van binnenuit, betrek OOP-ers bij ideeontwikkeling uitvoering /verbetering en creëer eigenaarschap
* Organiseer gerichte workshops rond kernkwaliteiten
* Ontwikkel een gezamenlijke visie voor OP en OOP

Professionele ontwikkeling en mobiliteit

***Ook zij zijn professionals met recht op (team-)eigenaarschap***

De drie belangrijkste bouwstenen:

1. Laat OOP-ers netwerken ontwikkelen
2. Ook een gesprekscyclus voor OOP
3. Kijk in andermans keuken

Overige bouwstenen:

* Faciliteer ontwikkelingsmogelijkheden
* Breng scholing dichterbij (veiligheid)
* Houdt rekening met verschillende manieren van leren
* Geef systematisch feedback (=voorwaarde voor ontwikkeling)
* Betrek OOP tijdig bij beleidsontwikkeling en plannen
* Maak trainingen vestiging overstijgend
* Maak horizontale mobiliteit in en buiten de school mogelijk

Cultuur

***Wil elkaar zien en durf elkaar aan te spreken***

De drie belangrijkste bouwstenen:

1. Ontwikkel een cultuur van respect
2. Respecteer de grenzen van wat mensen aankunnen (opdrachten op maat)
3. Werk vanuit kwaliteiten van medewerkers (biedt gelegenheid)

Overige bouwstenen:

* Formuleer een gezamenlijke ambitie
* Heb aandacht en voer individuele gesprekken
* Bespreek kritieke werksituaties
* Laat medewerkers zelf keuzes maken, maak ze zelfverantwoordelijk
* Ontwikkel teamgevoel
* Ontwikkel een organisatiefilosofie
1. *Uitwerkingen van flip-overs op de vijf onderstaande beleidsterreinen zijn op aanvraag beschikbaar* [↑](#footnote-ref-1)