



JAARVERSLAG 2006

Doelstelling en organisatie

De missie en doelstelling van Werkkring worden – geparafraseerd – in de statuten verwoord als: *'Het op dynamische wijze in stand houden en versterken van de positie van het confessioneel voortgezet onderwijs in Noord-Holland, te bevorderen door samenwerking tussen deelnemers, vooral – doch niet uitsluitend – op het gebied van personeelsbeleid.'*

Kern van de missie vormen de overtuigingen dat goed, aan een onderwijsvisie gerelateerd personeelsbeleid wezenlijk is voor het (voort)bestaan van goede scholen en dat naast de eigen inzet van de afzonderlijke scholen, samenwerking noodzakelijk is om een dergelijk professioneel personeelsbeleid op te zetten.

Werkkring streeft door middel van een netwerkorganisatie en een projectorganisatie na de doelstelling te verwezenlijken.

Binnen de netwerkorganisatie kunnen scholen de ervaringen uitwisselen om ideeën op te doen, om van elkaar te leren. Met conferenties, seminars, informatiemarkten, virtuele netwerken en ronde tafel gesprekken krijgen de netwerken vorm. Schoolleiders, personeelsfunctionarissen en leden van de PMR zijn de deelnemers.

Behalve netwerkorganisatie is Werkkring een projectorganisatie. Elk jaar worden er (nieuwe) projecten op het gebied van integraal personeelsbeleid, onderwijs en onderwijsvernieuwing georganiseerd of verder uitgebreid. Scholen zijn vrij om deel te nemen. Scholing, onderzoek en instrumentontwikkeling is meestal goedkoper als het op grotere schaal wordt ingekocht. De deelnemende scholen profiteren daarvan én werken zo gezamenlijk toe naar een zelfde kwaliteitsstandaard.

Beleid

Visie, lef en ondernemerschap is hard nodig voor een goed toegeruste school. Samen zorgen voor sterk voortgezet onderwijs in Noord-Holland is ook in 2006 onze uitdaging geweest. Door energie te steken in de samenwerking en te willen leren van en aan elkaar hebben we onze kwaliteit verhoogd. Om de samenwerking ten volle te benutten is er een klimaat van wederzijds respect en met ruimte voor elkaars ontplooiing.

Centraal heeft ook in 2006 het integraal personeelsbeleid gestaan, als opdracht van het ministerie aan de scholen om professionele arbeidsorganisaties te worden. Daarnaast is gewerkt aan de stimulering van onderwijsvernieuwing.

Integraal personeelsbeleid richt zich op de toekomst van de scholen én op de toekomst van onze werknemers. Dit betekent: investeren in professionele personeelsontwikkeling in overeenstemming met de eigen koers van een school.

De koers die we als scholen willen varen om onze onderwijsdoelstellingen te halen moet helder, herkenbaar en haalbaar zijn voor onze medewerkers. Elke aangesloten school kan hierbij de onderwijsexpertise van de Werkkringscholen en de onderwijsinstellingen, waarmee we een relatie onderhouden, gebruiken.

Doelen, acties en resultaten

Naast de gebruikelijke activiteiten van de netwerkorganisatie van Werkring hebben in 2006 de volgende hoofdoelen en acties centraal gestaan:

1. Verbreding van het bestuurlijke kader

Acties - Uitbreiding met o.a. deelnemende besturen uit het openbaar en algemeen bijzonder onderwijs.

Resultaat - Om toetreding van niet confessionele organisaties mogelijk te maken zijn de Statuten in die zin gewijzigd. Helaas is de uitbreiding met de SOVON, Alkmaar niet doorgestaan en heeft de Noordzee Onderwijsgroep i.v.m. een grootschalige fusie die plaats ging vinden gevraagd haar lidmaatschapsstatus voor de komende 2 tot 3 jaar te wijzigen in 'slappend lid'. Na de interne reorganisatie zal medio 2009 beoordeeld worden of in het nieuwe bestuurlijke verband van Dunamare het lidmaatschap zinvol is en gecontinueerd zal worden.

2. Samenwerking met het oog op onderwijsvernieuwing.

Acties - Rekrutering scholen die belangstelling tonen voor een pilotproject over het onderwijskundige concept 'de Vrolijke School' i.s.m. het Onderwijscentrum VU.

Resultaat - In de loop van het jaar hebben oriënterende gesprekken met het Onderwijscentrum VU en de Tweede Fase-afdelingen van PCC, CSG Jan Arentsz en Kaj Munck plaatsgevonden, met als oogmerk om in 2007 tot meer concrete invullingen van startprojecten te gaan komen.

3. Samenwerking voor werving en selectie van personeel.

Acties - Omvang en werking van advertenciacampagne vaststellen.

Resultaat - Door een gewijzigde opzet van de website zijn de scholen beter in staat werving en selectie in eigen hand te houden en was Tay en Oostveen geen toegevoegde waarde meer. In de loop van het jaar is in goed overleg en met wederzijdse instemming de samenwerkingsrelatie met T&O beëindigd.

4. Begeleiden en opleiden van (nieuw en aankomend) personeel.

Acties - Beschrijven van de Werkring-kwaliteitstandaard. Voorbereiden certificatie leerbedrijven.

Resultaat - De pilot 'opleiden in de school' in Werkring-verband heeft er zeker toe bijgedragen dat Jan Arentsz en partnerscholen PCC, Kaj Munck, ECL en het te vormen Facilitair Centrum Alkmaar-Noord geselecteerd zijn voor de dieptepilot OPLIS. Een standaard 'opleiden in de school' is ontwikkeld en dient als basisdocument voor het vervolgtraject.

5. Scholing voor (aankomende) leidinggevendenden.

Acties - In samenwerking met NSO continueren van de kweekvijver voor potentiële middenmanagers

Resultaat - Een nieuw kweekvijvertraject met 2 groepen is met goed resultaat afgerond.

6. Sociaal statuut.

Acties - Na hernieuwd overleg (G)MR-en herziene versie inbrengen in DGO.

Resultaat - Op 6 december 2006 hebben 5 besturen die deel uitmaken van Werkring, te weten IRIS, PCC, CSG Jan Arentsz, Michaël College en CVO 't Gooi, en de

vakcentrales voor onderwijspersoneel een onderhandelaraakkoord bereikt over een gemeenschappelijk sociaal statuut.

7. Preventie bij ziekteverzuim.

Acties - A. Ontwerpen actieprogramma 'Werkdruk'. Najaarsconferentie over werkdruk.

B. Ontwikkelen 'leeftijdsbewust personeelsbeleid'

Resultaat - A. Het actieprogramma als uitvloeisel van het Werkdrukonderzoek in 2005 heeft geresulteerd in een intervisieaanpak, om collegiale uitwisseling en consultatie binnen Stichting Werkkring te bevorderen. Er zijn in totaal vier intervisiegroepen van leidinggevendenden gestart rond de thema's schoolcultuur, communicatie en organisatiebeleid. In het najaar is er als verdere verdieping op het thema een conferentie 'Werkdruk onder de loupe' gehouden.

B. Met Intervu is door PCC, Jan Arentsz en twee SOVON-scholen een start gemaakt met het opzetten van een project rond dit thema.

Middelen

Het boekjaar 2006 sluit af met een positief saldo. Dit is vooral het gevolg van:

1. het stopzetten van de diensten van Tay en Oostveen in de loop van het jaar m.b.t. werving en selectie in verband met een andere website-opzet, waardoor de scholen deze functie zelf zijn gaan vervullen,
2. afgezien is van het voornemen om wederom een brochure uit te geven,
3. en de structurele kosten voor het project 'opleiden in de school' beperkt konden worden door versnelde afbouw van het project in verband met deelname van een groep Werkkringscholen aan de dieptepilot OPLIS.

Het batige exploitatiesaldo zal toegevoegd worden aan de algemene reserves.

In verband met de overgang naar de status van slapend lid van de Noordzee Onderwijsgroep m.i.v. 1 augustus 2007 en de aangekondigde beëindiging van het lidmaatschap van ISA per 1 augustus 2008 i.v.m. de voorgenomen fusie met ROC ASA zullen de inkomsten in 2007 en 2008 bij een min of meer gelijkblijvende bijdrage per fte sterk dalen. Uiteraard zal actief beleid worden gevoerd om nieuwe leden voor het samenwerkingsverband te interesseren en te werven.

Daarnaast is het beleid erop gericht om het huidige activiteitsniveau te handhaven. De bijdrage van de deelnemers mag echter niet hoger worden dan die nu al is.

Het bestuur vindt een financiële buffer noodzakelijk om bij onverwachte beëindiging van het samenwerkingsverband aangegane verplichtingen in personele of materiele zin te kunnen nakomen. In 2007 zal het bestuur over de omvang van de buffer en de maximale hoogte van de deelnemersbijdrage nadere besluiten nemen.

De algemene reserves overstijgen op dit moment echter de te verwachte hoogte van een noodzakelijke buffer. Een deel van de algemene reserves (vrij besteedbaar vermogen) zal waarschijnlijk vanaf 2008 gebruikt worden om mogelijke begrotingstekorten voor een overgangperiode af te dekken.