



Strategisch naar personeel kijken

Een kennismodule in vier thema's

19 november 2015
Jeroen Koppens

THEMA 1:

Wat is personeelsbeleid?



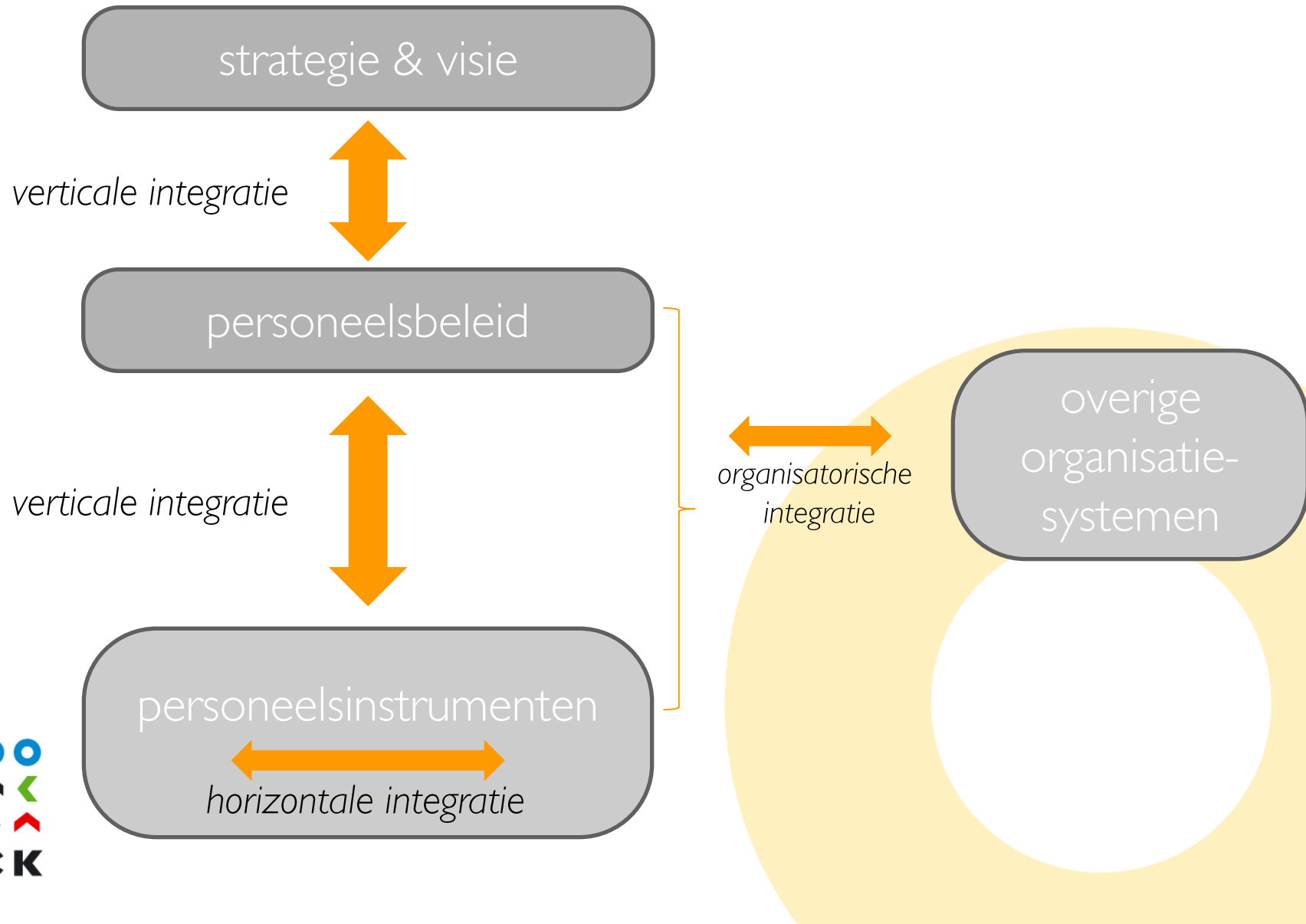
Waar gebeurt



Wat is de essentie van jullie personeelsbeleid?



IPB





Wat is personeelsbeleid?

PERSONEELSBELEID

maatregelen voor de
aanpak van vraagstukken

regels, afspraken, kaders
(hoe gaan we om met
personeelsgerelateerde
onderwerpen)



Conclusies

- Focus in personeelsbeleid heeft vooral gelegen op:
 - de formulering van een visie op personele inzet en personeelsontwikkeling (duurzame inzetbaarheid; permanente scholing)
 - de ontwikkeling en/of implementatie van regelingen en instrumenten
- Beperkte aandacht voor personeelsvraagstukken, waardoor verticale en horizontale integratie onvoldoende tot stand komen (voorwaarden voor goed personeelsbeleid)

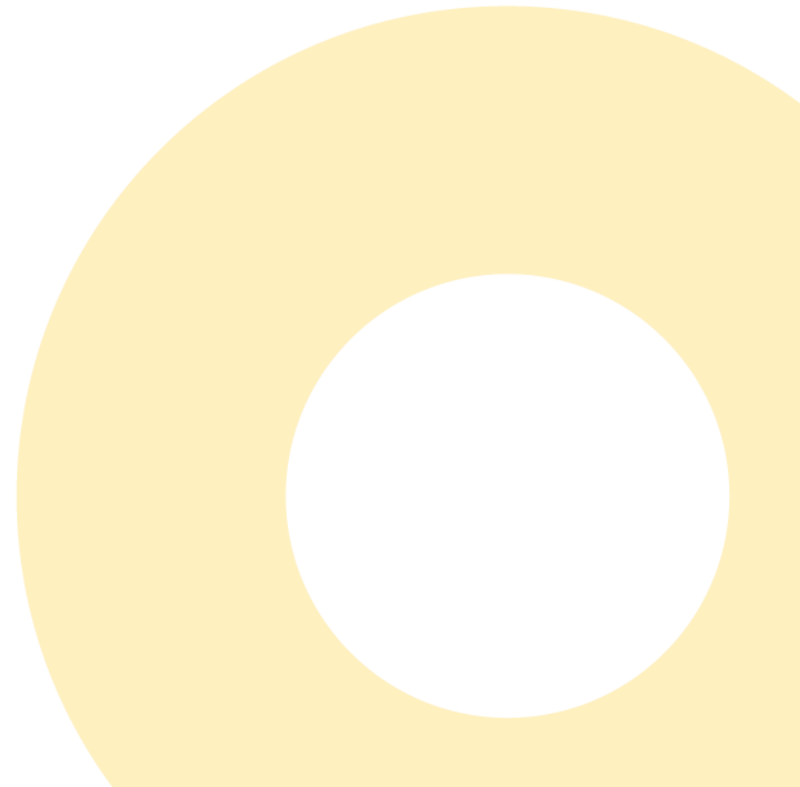
THEMA 2:

Wat maakt het personeelsbeleid
strategisch?



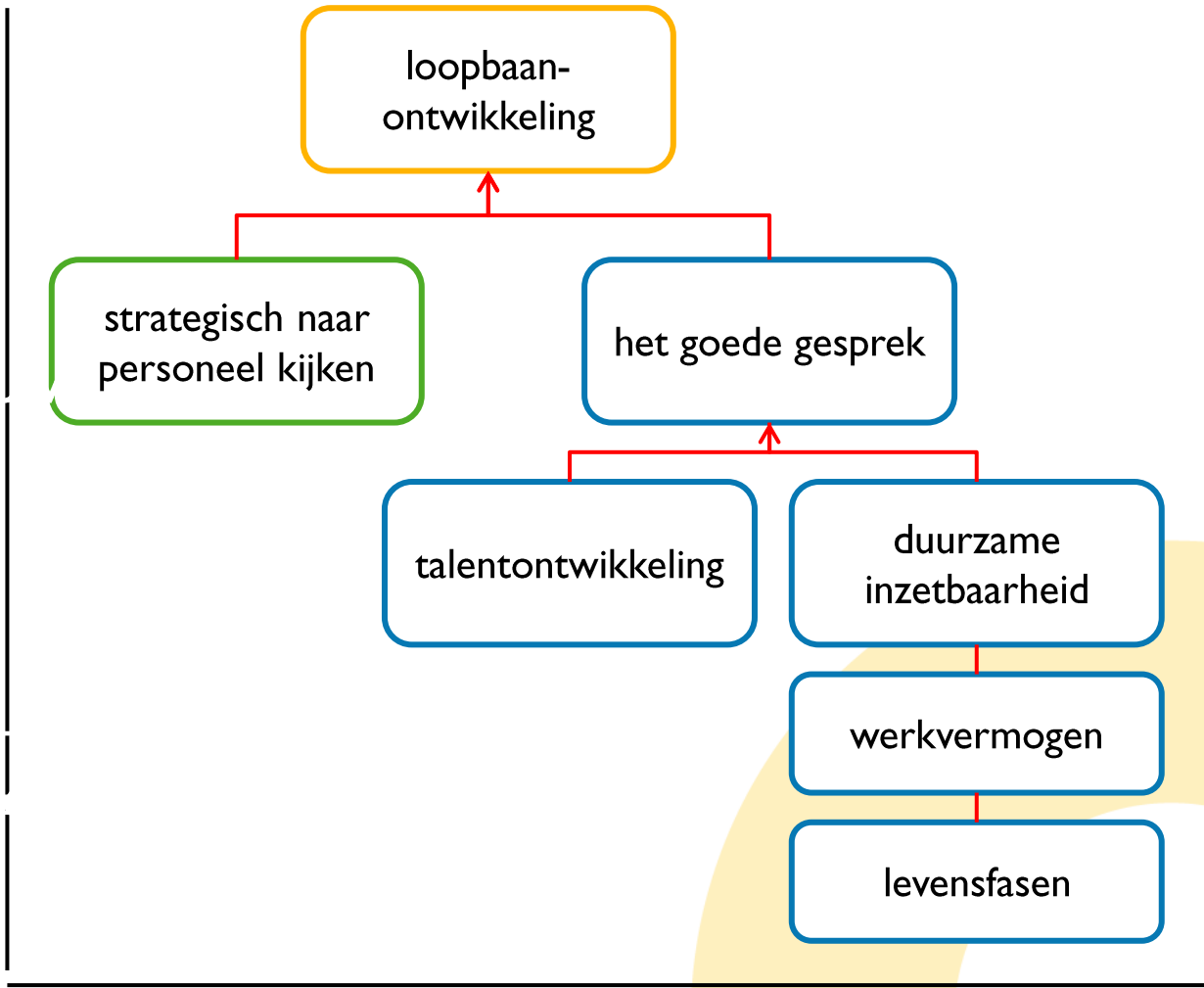
Stelling

Strategisch personeelsbeleid kan alleen op bestuurlijk niveau worden geformuleerd.





VLC
S
-
TAL
HANDE



GE
CYCL
-
INZET
HA
DUU



WERVING & SELECTIE

OIS

TAAKBELEID

FUNCTIEMIX

KWEEKVIJVER

EXITGESPREKKEN

PROFESSIONALISERING

MOBILITEITSBELEID



Conclusies

- Er is niet één strategisch personeelsbeleid;
 - het personeelsbeleid op bestuurlijk niveau kent strategische elementen
 - het personeelsbeleid op schoolniveau is in optima forma ook strategisch
- Strategisch personeelsbeleid op bestuursniveau bestaat uit:
 - personeelskader: visie, principes, kaders, regelingen
 - personeelsagenda: aanpak voor collectieve vragen
- Strategisch personeelsbeleid op schoolniveau bestaat uit:
 - maatregelen voor schoolspecifieke vraagstukken
 - schoolspecifieke invulling van regelingen en instrumenten

THEMA 3:

Hoe kan ik het strategisch
personeelsbeleid versterken?

- strategisch naar personeel kijken -



De ontbrekende schakel in IPB

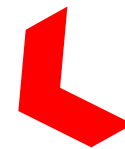
strategie & visie



personeelsvraagstukken



personeelsinstrumenten



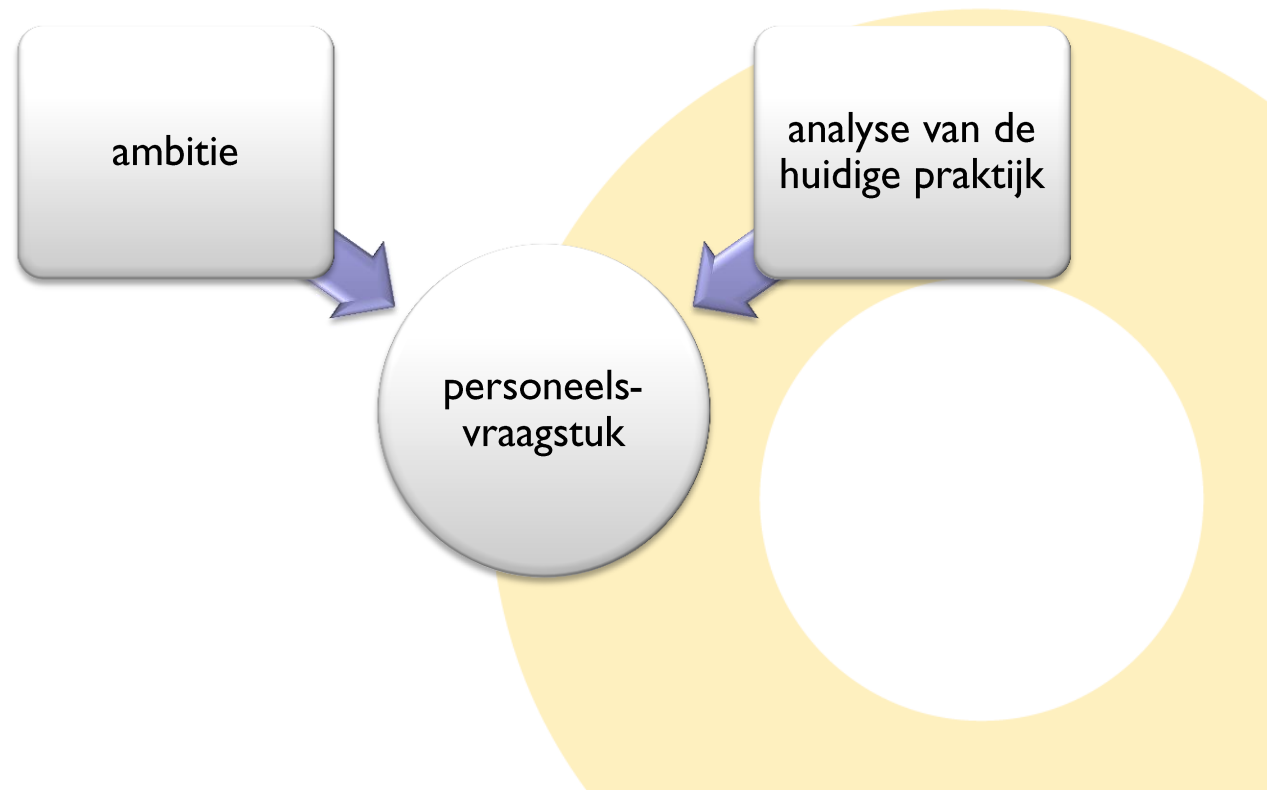
strategische
personeelsplanning
als middel!

personeelsbeleid



Strategische personeelsvraagstukken

- Strategische personeelsvraagstukken verwoorden de spanning tussen de ambitie van een school/bestuur en een onderbouwde analyse van de huidige praktijk



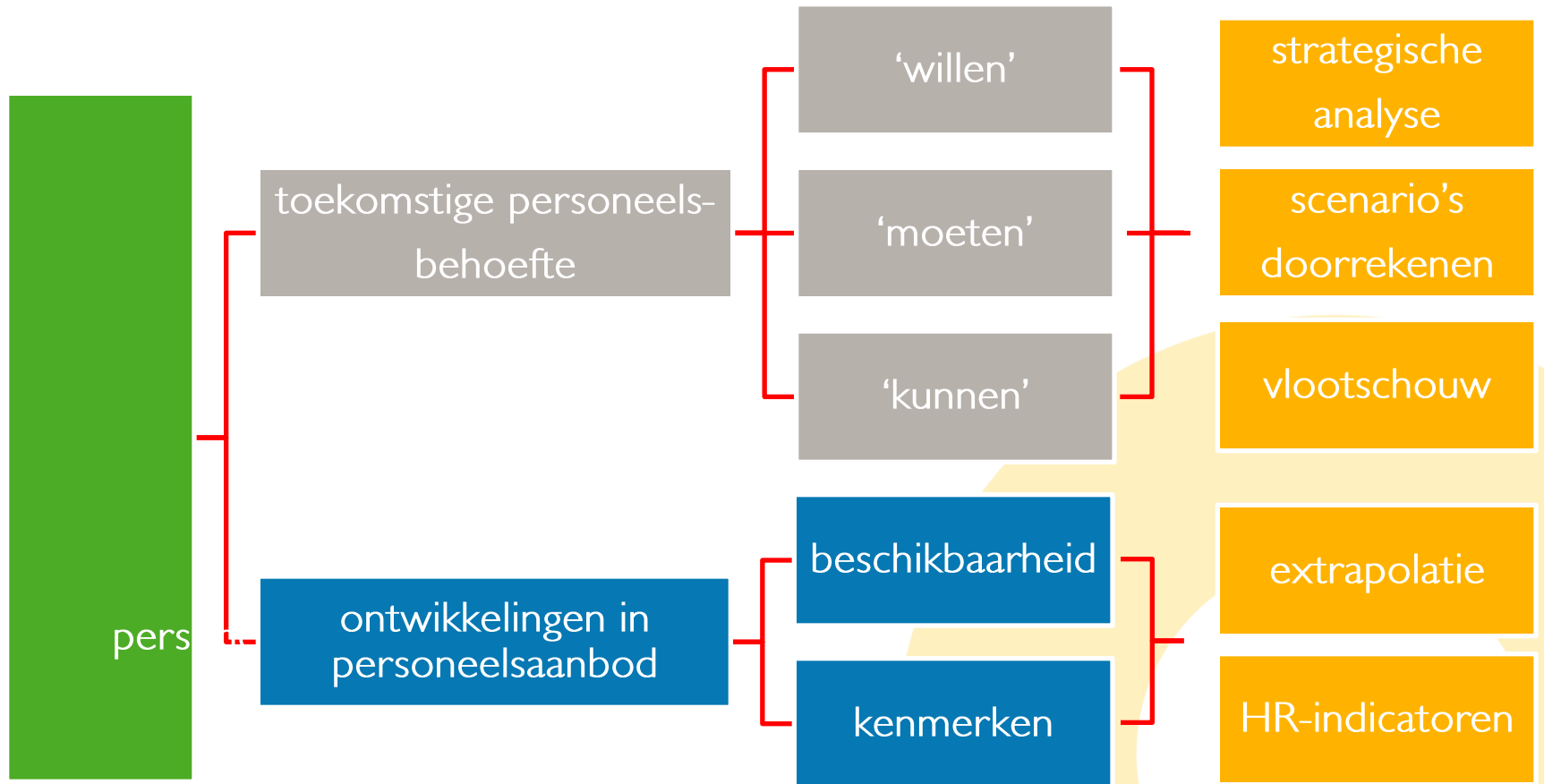


Strategische personeelsplanning

- Een methodische manier van analyseren waarmee de kenmerken van de huidige en toekomstige formatie zowel in getallen als in competenties in beeld worden gebracht



Op zoek naar vraagstukken



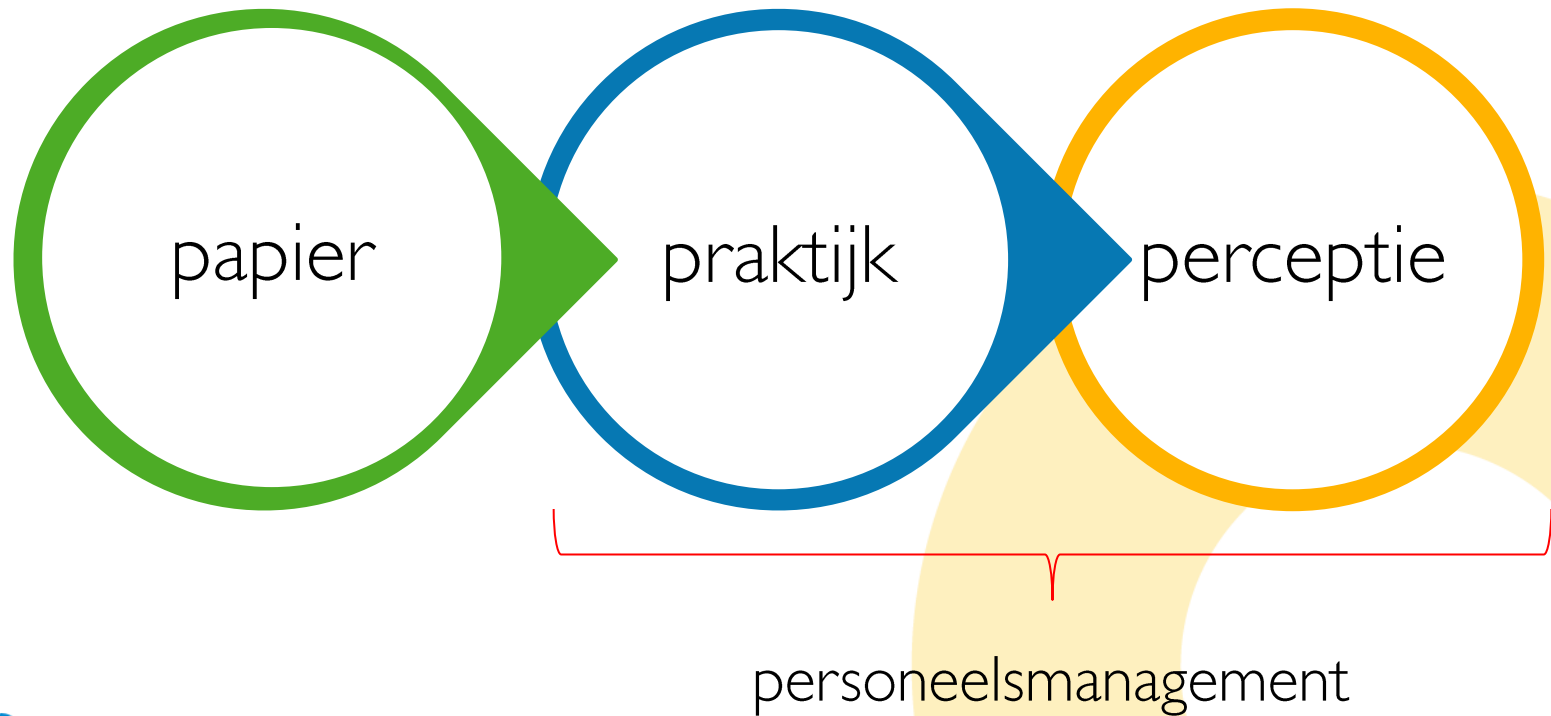
THEMA 4:

Hoe kan ik het strategisch
personeelsbeleid versterken?

- versterken personeelsmanagement -

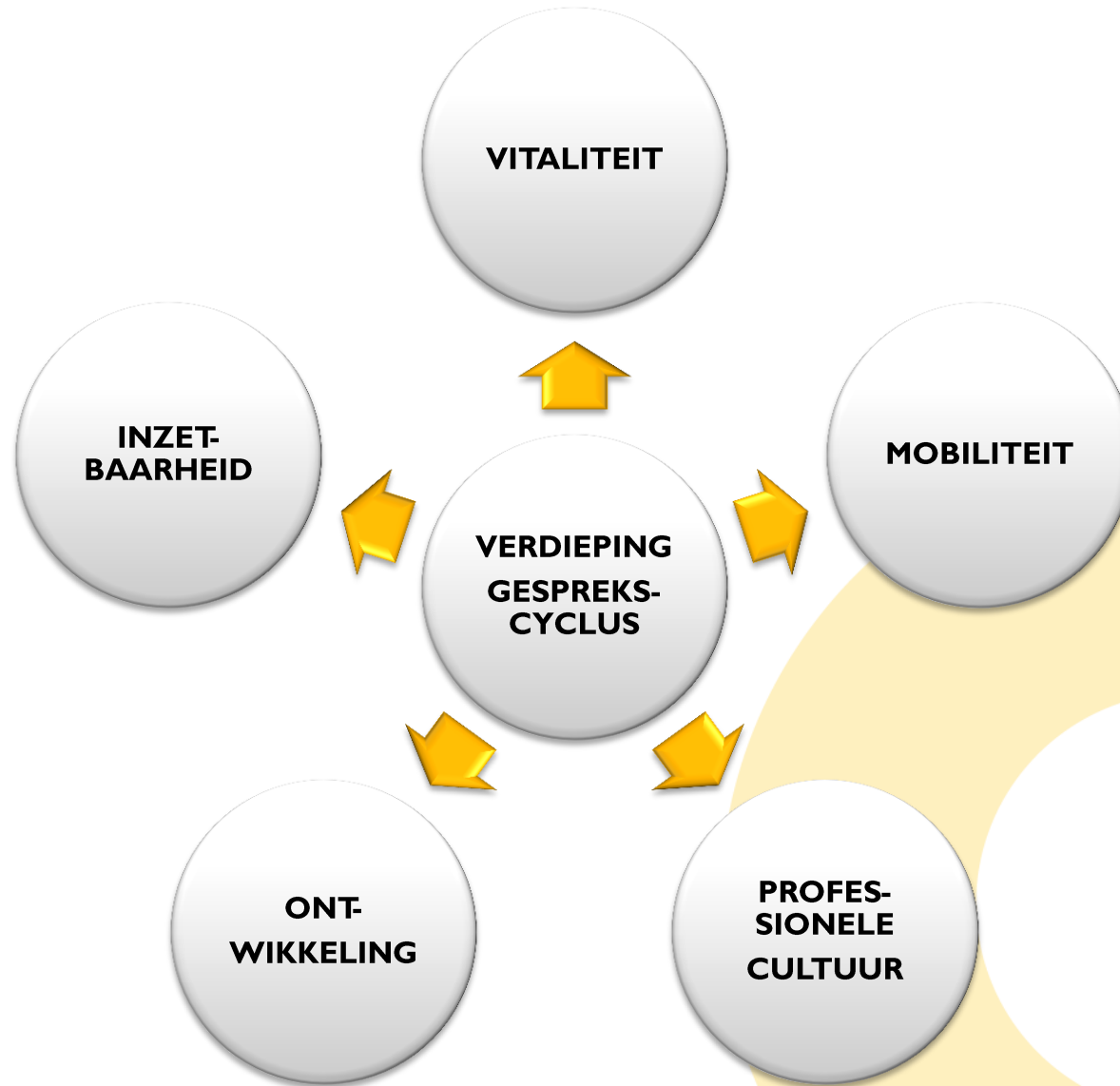


Het belang van personeelsmanagement





De kracht van personeelsmanagement





Verdieping

- Ontwikkelen van ‘professioneel zelfverstaan’: spiegels organiseren, reflectie stimuleren
- Actueel houden ‘psychologisch contract’: het geheel van wederzijdse verwachtingen rond de formele arbeidsrelatie
- Leren kijken onder water en leren interveniëren